

## ENCUESTA A GERENTES SOBRE EL PERFIL DEL PRÓXIMO PRESIDENTE

# El 78% de ejecutivos pide un gobernante con un equipo competente y honesto

—Head Hunters Perú ha encuestado a 200 gerentes de empresas de diversos sectores para conocer cuál sería el perfil deseado para un gobernante ideal.

“Es imposible que un líder sea un ‘todista’”, afirma Guille-

mo Winter, presidente de Head Hunters Perú al interpretar la encuesta a 200 gerentes y otros altos ejecutivos de empresas privadas sobre el perfil que debe tener el presidente de la República.

Y lo dice porque los encuestados señalaron que

además de trayectoria y experiencia, un buen gobernante debe formar equipos competentes y honestos. En suma, Winter explica que el éxito está determinado, en gran medida, por las personas que acompañan al líder y por el talento de este para

orientarlas. Si bien se mencionan atributos que deben ser intrínsecos a un gobernante, como ética, honestidad y congruencia, la mayoría indicó que es primordial que esté preparado para manejar y hacer frente —dar la cara— a las circunstancias di-

ficiles y hablar siempre con la verdad. Por ello, remarcaron lo importante de que el próximo gobernante del Perú sea una persona que sobre todo tenga experiencia y trayectoria comprobada, así como una sólida formación académica.

## ANÁLISIS

**Guillermo Winter**  
PRESIDENTE DE HEAD  
HUNTERS PERÚ



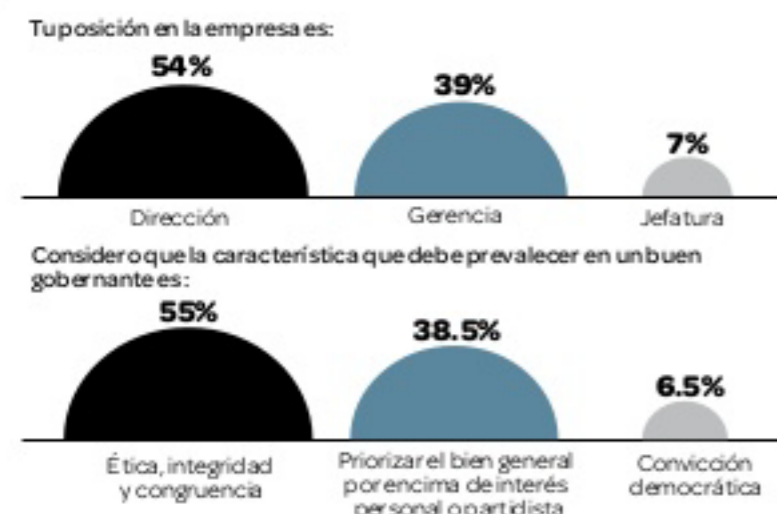
## EL LÍDER IDEAL

Simular un proceso para buscar al gobernante ideal es muy complejo. Pero decidimos hacer el ejercicio de preguntar a un grupo de ciudadanos, como lo hacemos con nuestros clientes (empresas) cuando les vamos a buscar a un ejecutivo.

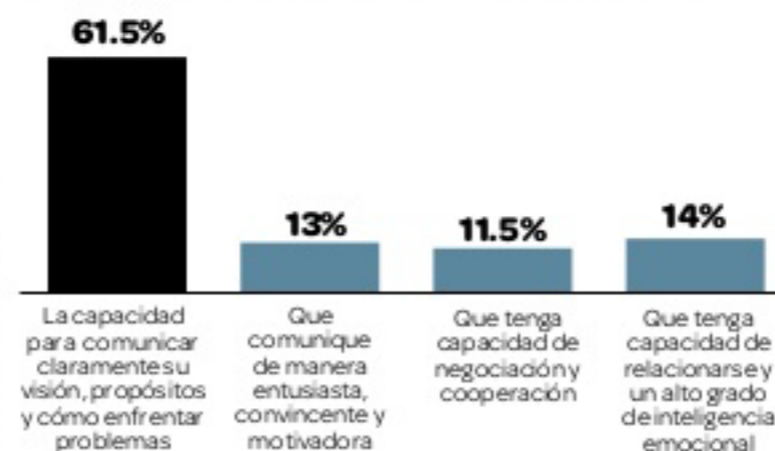
Fue muy interesante encontrar que coinciden las características generales del líder, sea gerente, jefe o gobernante. Solo varían detalles que deben ajustarse al contexto en que se desenvolverá.

Es importante resaltar la preferencia por un líder experimentado, honesto y ejecutor, que parecen los atributos obvios para un presidente. Aun así, se siente que los últimos gobernantes no han cumplido satisfactoriamente con este requerimiento. En especial, es en momentos de crisis cuando más se necesita un líder que inspire confianza, preparado para tomar decisiones, manejar su comunicación, dar la cara frente a las circunstancias y hablar siempre con la verdad. Para ello, es muy importante la autoconciencia e integridad del jefe o gobernante, pues los empleados o el país se desconectan cuando detectan que está siendo incongruente o evasivo.

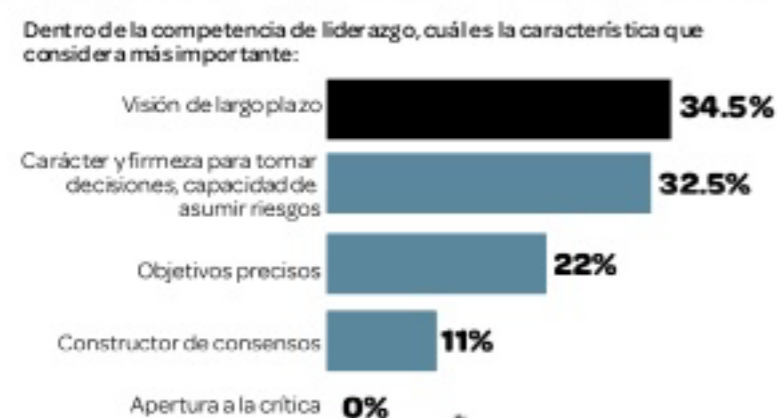
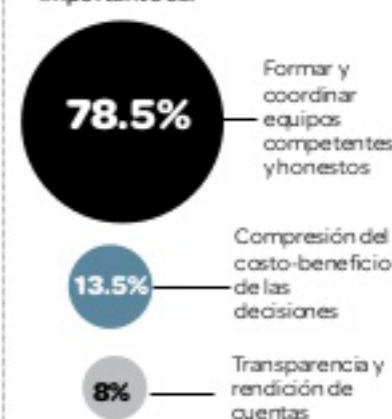
## EL PERFIL DEL GOBERNADOR IDEAL



## En su manera de comunicar, considera que es más importante:



## En su manera de ejecutar, considera que la habilidad más importante es:



“La firmeza y visión de largo plazo que los encuestados mencionaron como elementos que deben tener los gobernantes son las mismas características que se buscan en un CEO”.

## Cuál de los siguientes elementos considera el más importante dentro del perfil de un gobernante:

